

06-18-2023

提前5:17-6:2a

建立永生神的家-34

建立教會治理的原則-02



經文：

1-長老的治理（17-25）

1a-長老需要得到照顧和支持。

17 那善於管理教會的長老，當以為配受加倍的敬奉。那勞苦傳道教導人的，更當如此。

18 因為經上說：“牛在場上踹穀的時候，不可籠住牠的嘴。”又說：“工人得工價是應當的。”

1b-長老需要受到保護和監督。

19 控告長老的呈子，非有兩三個見證就不要收。

20 犯罪的人，當在眾人面前責備他，叫其餘的人也可以懼怕。

21 我在神和基督耶穌並蒙揀選的天使面前囑咐你：要遵守這些話，不可存成見，行事也不可有偏心。

1c-長老需要經過考驗和觀察。

22 給人行按手的禮，不可急促；不要在別人的罪上有分，要保守自己清潔。

23 因你胃口不清，屢次患病，再不要照常喝水，可以稍微用點酒。

24 有些人的罪是明顯的，如同先到審判案前；有些人的罪是隨後跟了去的。

25 這樣，善行也有明顯的；那不明顯的也不能隱藏。

1d-在工作上彰顯謙卑的特質。

6 凡在軛下作僕人的，當以自己主人配受十分的恭敬，免得神的名和道理被人褻瀆。

2 僕人有信道的主人，不可因為與他是弟兄就輕看他，更要加意服事他，因為得服事之益處的，是信道蒙愛的。

前言：按照聖經的原則治理教會是今天許多教會忽略的問題。離開了聖經教會治理很容易就落入了世俗化的道路。教會治理越來越像公司管理制度。牧師的職分漸漸變質，牧師長老職分也沒有經過嚴格的查驗。其結果，就是教會漸漸的失去了聖經中所教導的樣式。而

提摩太書和教牧書信就是在啟示我們：復活升天的基督如何透過使徒在地上建立祂的教會的模式。如同當初神在山上向摩西啟示會幕建造的模式一樣。

第5章是講教會治理的原則。使徒保羅指示提摩太要如何建造教會。他不僅要處理要禁止假教師繼續傳講教導虛假的錯誤的教導，執行教會紀律，把他們趕出教會；提摩太還要處理那些跟隨假教師的人，或者聽從了假教師的人，雖然他們還留在教會中。另外還有一些不明白福音真理的基督徒。保羅要提摩太對待他們像對待自己的家人一樣，「勸」他們，「鼓勵」他們。這是一件充滿挑戰的事工，需要指出一些人在福音真理上的錯誤。即使對福音的真理本身的認識是清楚的在生活上的應用需要恩典和聖靈的光照和引導。提摩太本身也需要在這樣困難的事工中，操練敬虔，自己也需要在成聖的恩典中長進。

接下來，保羅要提摩太設立組織處理寡婦的慈善事工（5:3-16）。今天的經文是要處理與長老有關的問題（5:17-15）和奴隸與主人的問題（6：1-2a）。處理富人的問題要到結尾的第6章17-19節。

以弗所教會最大的兩個問題就是：寡婦和長老。照顧寡婦是當時一項龐大的事工，需要細心的策劃組織，要知道認識這些寡婦的生活和屬靈的情況，目的是要那些真正有需要的寡婦能夠得著照顧。以弗所教會的長老也需要受到照顧、保護，和監督。

中心思想：建立教會治理原則

教會治的目的是：建造敬虔的會眾和同工。就是使教會會眾的屬靈生命長大成熟。神賜給祂百姓的永生，屬於永恆世代的生命，在基督透過教會的照顧、餵養、勸誡下，在認識神的知識上漸漸被更新變化。這是教會治理的目的和原則。

經文解釋：

1-長老的治理（17-25）

1a-長老需要得到照顧和支持（17-18）。

17 那善於管理教會的長老，當以為配受加倍的敬奉。那勞苦傳道教導人的，更當如此。

18 因為經上說：“牛在場上踹穀的時候，不可籠住牠的嘴。”又說：“工人得工價是應當的。”

保羅在這兩節經文中表達一個原則：**教會的長老需要得到照顧和支持**。保羅說要受加倍的敬奉，原文是加倍的「尊敬」，和第一節，要尊敬那真為寡婦的，是同一個字。長老和老人的希臘文是同一個字[πρεσβύτερος]。這裡的長老應該是指教會的職分，而不是年老的人。因為徒11:30，大約主後40多年，教會就已經有長老的職分（源於舊約），他負責把捐款送到需要的教會。使徒建立教會最重要的任務之一就是在各地設立治理管理教會的長老們（17節的長老是複數）。

長老職分的兩種的功用。這裡講到長老職分的兩種不同的功用：治理教會的長老（治理長老 Ruling Elder），和傳道教導的長老（教導長老 Teaching Elder, 也被稱為牧師）。教會需要有治理長老和教導長老，他們形成成為教會的基本組織：堂會（session），他們的同工就是教會的執事。很明顯，長老牧師都是男性的，執事可以是女性的（羅16章的非比）。

長老職分的資格：治理長老必須善於管理教會，教導長老必須善於教導（3:2）並且「勞苦傳道教導」。[οἱ κοπιῶντες ἐν λόγῳ καὶ διδασκαλίᾳ] 原文是「在神的話和教義」上勞力的人。

長老需要被照顧。保羅剛才講到寡婦需要教會的尊敬，現在保羅指出，教會的長老也需要教會的尊敬，加倍的尊敬。教會的寡婦需要財務上的照顧，教會的教導長老-牧師更需要教會財務上的照顧和支持。保羅不是提醒勸告而是命令（希臘文法）。「尊敬」[τιμή]這個字的意思包括：酬勞金、薪水、謝禮；受人尊敬；東西的價錢，價值。保羅的意思是長老應該受到比寡婦加倍的照顧。特別是那些勞苦傳講教導的長老，需要加倍的財務上的支持和照顧。

聖經的教導。保羅引用了舊約聖經說明，**第一**，申25:4「4 牛在場上踹穀的時候，不可籠住牠的嘴。」舊約民事律法的意思是：要善待那些為我們工作的動物）。保羅用比喻的方式應用在對長老牧師的照顧上。**第二**，這也是主耶穌訓練使徒，告訴他們傳福音的時候可以接受人的供應：路10:7「7 你們要住在那家，吃喝他們所供給的，因為工人得工價是應

當的。」；太10:10「10 行路不要帶口袋，不要帶兩件褂子，也不要帶鞋和拐杖，因為工人得飲食是應當的。」

第三，保羅在哥林多前書也講到「7 有誰當兵自備糧餉呢？有誰栽葡萄園不吃園裡的果子呢？有誰牧養牛羊不吃牛羊的奶呢？8 我說這話，豈是照人的意見？律法不也是這樣說嗎？9 就如摩西的律法記著說：“牛在場上踹穀的時候，不可籠住牠的嘴。”難道神所掛念的是牛嗎？10 不全是為我們說的嗎？分明是為我們說的。因為耕種的當存著指望去耕種；打場的也當存得糧的指望去打場。11 我們若把屬靈的種子撒在你們中間，就是從你們收割奉養肉身之物，這還算大事嗎？12 若別人在你們身上有這權柄，何況我們呢？然而，我們沒有用過這權柄，倒凡事忍受，免得基督的福音被阻隔。13 你們豈不知為聖事勞碌的，就吃殿中的物嗎？伺候祭壇的，就分領壇上的物嗎？14 主也是這樣命定，叫傳福音的靠著福音養生。」

這裡的觀念是：教會的會眾所有的財富都是神賜的，他們在對教會的奉獻上彰顯出自己是屬於神的百姓，他們甘心樂意的為教會所需要的一同來建造教會。如同舊約的百姓一同把神所賜給他們的金子銀子...在摩西的呼召下，奉獻出來作為建造會幕所需的材料。教會是非營利組織，整個教會的事工：地方教會，區會，總會的事工，都是出於屬於這個教會的基督徒的奉獻。

教會有責任照顧長老們，特別是勞苦傳道教導的長老。如果神差遣勞苦傳道教導的牧師來把屬靈的糧食供應祂的百姓，百姓就必須以感恩的心，加倍地在財務上，照顧牧師的生活。

保羅自己是靠織帳篷為生的（帳篷的大盤商）。他沒有收教會對他個人的奉獻，但是他教導、要求、命令教會要照顧教會的長老，特別是教導長老。

應用：改革宗長老會的規定是，在地方教會剛成立的初期，教會的總會在財務上會根據地方教會的需要，供應教會牧師某一段時間，通常是三年的薪水，使得牧師可以專心致力於教會傳講教導的事工。總會的經濟來源也是出於各個地方教會的奉獻而來的。

對教會奉獻是對神的感謝。

詩篇50「9 我不從你家中取公牛，也不從你圈內取山羊。10 因為樹林中的百獸是我的，

千山上的牲畜也是我的。11 山中的飛鳥，我都知道；野地的走獸也都屬我。12 我若是飢餓，我不用告訴你，因為世界和其中所充滿的都是我的。13 我豈吃公牛的肉呢？我豈喝山羊的血呢？14 你們要以感謝為祭獻與神，又要向至高者還你的願，」

對教會的奉獻是神的命令和祝福。

瑪3:8-10「8 人豈可奪取神之物呢？你們竟奪取我的供物。你們卻說：‘我們在何事上奪取你的供物呢？’就是你們在當納的十分之一和當獻的供物上。9 因你們通國的人都奪取我的供物，咒詛就臨到你們身上。”10 萬軍之耶和華說：“你們要將當納的十分之一全然送入倉庫，使我家有糧，以此試試我是否為你們敞開天上的窗戶，傾福與你們，甚至無處可容。」

WBC「Chrysostom 補充說，這段經文不僅要求教會付錢給教師（指的是利未人），這樣他們就不會被世俗的事情分心；這也需要老師們非常努力地工作：“看看他如何讓老師們勞作！……因此，如果有人生活在懶惰和奢侈中，他是不值得的。除非他像牛一樣，踩著穀子，背負著軛，不顧炎熱和荊棘，直到把穀子運進糧倉才停下來，否則他是不配的」

今天許多時候，教會因為缺少牧師，希望很快找到牧師，對牧師的要求就變得鬆懈。結果許多懶惰，不在真理上繼續學習和長進，不在講道上繼續研究操練，還在教會事奉，使神的百姓在真理上無法長進。這種的牧師，就不是神所呼召出來的牧師，不是受基督差遣的傳道者。牧師的懶惰不長進，的背後是沒有聖靈的約束和神的管教。

加爾文在日內瓦建立教會解決問題的方法是：積極地幫助牧師們在聖經真理上長進，消極地杜絕牧師在學習上的懶惰。加爾文認為忠心的牧師必須具備「對聖經和聖經的教義有透徹全面的理解」。他使得他的牧師同工一直在對聖經的解釋上變得成熟。他和同工Farel的方法就是：1536年開始，每周一次兩個半小時的（Congregation）「深度釋經聚會」從上午7點（冬天8點）開始。先是禱告，然後，由一位該周被指定的牧師-神學教授讀一段指定的經文，然後按照希臘文或希伯來文的意思解釋這段經文的意思。然後，由加爾文的牧師同工作主席，主持接下來參與人士的討論。接下來，做禱告結束後，加爾文的牧師同工們就進入一個房間，繼續仔細地討論這段聖經的內容，意思和生活上的應用。

今天教會通常沒有這樣的聚會，牧師們如果自己不努力，在神的話上不斷進步，那們就使得神的百姓得不到餵養了。但是，因為資訊的發達，科技的進步，即使沒有這樣的聚會，牧師也可以自己在真理上不斷長進。那「勞苦傳道教導的人」要更當敬奉，那懶惰不願長進的，自以為是的人就不適合做牧師，不是主差遣的了！

1b-長老需要受到保護和監督（19-21）。

19 控告長老的呈子，非有兩三個見證就不要收。

20 犯罪的人，當在眾人面前責備他，叫其餘的人也可以懼怕。

21 我在神和基督耶穌並蒙揀選的天使面前囑咐你：要遵守這些話，不可存成見，行事也不可有偏心。

19–21節，是要教會對長老提供保護和監督。長老受到控告的時候必須經過合理合法的法庭程序來裁決。一方面，這樣對那些受到誣衊的長老提供了保護；另一方面，對那些犯了嚴重錯誤和過犯的長老提供了監督。20節，講到對那些犯罪的長老，不可心軟，必須在眾人面前責備，這是講到教會公開地執行教會的紀律。「責備」的原文[ἐλέγχω]的意思是揭露、揭發、指出某事、指責、懲罰/管教。教會在私下接觸交通之後，長老仍然不悔改，仍然繼續犯罪。這裡講的「犯罪」是指長老持續過著一種罪惡的生活，不是犯下偶然的罪。

牧師長老也是蒙恩的罪人，也是一生要在成聖的過程中不斷長進的，就是保羅要提摩太要操練敬虔的意思。牧師長老也是常常失敗的，需要悔改認罪的。教會歷史學家孟禮奇 (Scott M. Manetsch) 《加爾文的牧師同工》 (Calvin's Company of Pastors) 這樣描述了加爾文在日內瓦的同工牧師：「當我們從此角度來看日內瓦的牧師們，可以看到他們具有完全不同的人品特質，他們的個性是非常複雜的：他們常常表現出對使命的勇敢，和在道德上不可讓步的信念，但同時他們在道德上也有缺陷，具有偏見和驕傲，這些也正是他們細心地想要糾正他們的會眾的地方。」

加爾文建立的日內瓦教會處理的方法就是：成立定期的牧師同工會議，關起門來大家互相檢討的會議。他們會指出對方的錯誤或失責的地方。

長老制度。在長老會的教會治理體制下，對長老的控告必須提出書面的呈子，從底層法庭會開始，上報到區會法庭，如果無法裁決，就上訴到總會的法庭，由整個宗派的牧師長

老，在研究雙方的呈子和供詞之後，經過辯論，投票做決定。長老們除了對自己教會的治理、傳道教導之外，還需要處理教會區會和總會法庭的事物。

會眾制度。一般的獨立教會會眾制度，就是由教會的會眾投票決定由教會所謂的執事會做主持。會眾具有絕對的權柄。

第21節「21 我在神和基督耶穌並蒙揀選的天使面前囑咐你：要遵守這些話，不可存成見，行事也不可有偏心。」保羅指出處理教會長老的問題是嚴肅的和極度重要的事：第一，對長老的控告必須經過合於教會審理的過程，杜絕人的污衊毀謗，長老需要得到保護。對長老的所犯的罪是不能忽視的，必須揭露、公開受到教會的紀律。

1c-長老需要經過考驗和觀察（22-25）。

22 給人行按手的禮，不可急促；不要在別人的罪上有分，要保守自己清潔。

23 因你胃口不清，屢次患病，再不要照常喝水，可以稍微用點酒。

24 有些人的罪是明顯的，如同先到審判案前；有些人的罪是隨後跟了去的。

25 這樣，善行也有明顯的；那不明顯的也不能隱藏。

22-25節，主要是要提摩太和以弗所教會在按立長老的事情上需要有耐心和謹慎的心，不可急促，要經過一段時間的觀察和考驗，使得罪或者是善行可以被顯露出來。長老需要經過時間的考驗和觀察，經過嚴格的——這是第三點。

「不要在別人的罪上有分，要保守自己清潔」保羅是指出：如果提摩太在按立長老的事情上，太急促，沒有經過時間觀察考驗，他就必須在某種程度上要對他們的事工和犯的罪負責任。提摩太也可能因為軟弱沒有處理他們的罪，而間接鼓勵其他人犯罪。提摩太必須要在按立長老牧師上要謹慎、有耐心；不要草率，任命了不配得職分的人，對教會帶來大的破壞。這樣提摩太就有責任了。

第23節，看起來很像是突然插入的句子。保羅在22節講到要提摩太「保守自己清潔」，突然想到提摩太的胃不好（胃口不清），有消化上的問題，可能是飲用污染的水所致。保羅希望他不要太拘謹，可以喝一點酒。這裡特別讓我們感到保羅對提摩太的細心關注。保

羅知道處理這些問題的壓力，會造成提摩太身體的不適。他不僅關心教會的事工，也關心提摩太的身體。

24-25節，「24 有些人的罪是明顯的，如同先到審判案前；有些人的罪是隨後跟了去的。25 這樣，善行也有明顯的；那不明顯的也不能隱藏。」是在解釋為什麼按手不要急促的原因：神的審判。是神會把不適合長老職分的人，不適合的地方顯露出來的。這是給提摩太的安慰。神會彰顯長老和妻子之間的關係是否合適作長老；神會彰顯教導長老是否有教導的恩賜，是否懶惰，是否不受教，是否不繼續在神學和真理上長進。

歷史案例。加爾文被日內瓦政府聘請為牧師（1536-1564，28年/38-41離開），他和 Farel負責招募牧師群一同牧養建造日內瓦地區的教會。他花了14年從1545年到1559年，才聚集了一群有恩賜的，受良好教育的，對加爾文教會改革方向認同的牧師。剛開始的那些不夠格的牧師（包括Theodore Beza），加爾文做了這樣的評論：「他們驕傲，自命不凡self-conceited，少學習less learning，最糟糕的是，我無法相信他們，即使我非常願意。」日內瓦教會歷史指名道姓地記錄了這些牧師的各種問題。基督會彰顯那些牧師是不夠資格的，教會必須嚴厲的考驗和觀察牧師的資格：「給人行按手的禮，不可急促；不要在別人的罪上有分，要保守自己清潔。」

1d-在工作上彰顯謙卑的特質（6:1-2a）。

1凡在軛下作僕人的，當以自己主人配受十分的恭敬，免得神的名和道理被人褻瀆。
2 僕人有信道的主人，不可因為與他是弟兄就輕看他，更要加意服事他，因為得服事之益處的，是信道蒙愛的。

6:1節，講到僕人是基督徒，主人是非基督徒；2節講到僕人和主人都是基督徒的情形。僕人的希臘原文就是奴隸。保羅稱自己和提摩太都是基督的僕人-奴隸（腓1:1）。奴隸制度在第一世紀羅馬帝國是一個普遍的社會現象，和19世紀的非洲奴隸有不同的地方。使徒時代幾乎高達百分之50-75的人都是奴隸，在農業經濟之下，這樣的制度是必須的。那時候的奴隸的工作包括工程技術，醫生...等等。使徒沒有要推翻當時的奴隸制度，而是在當時的制度下，教導神的百姓如何過著討神喜悅的生活，按照天國的生命特質生活在地上的制度下中。如果我們把奴隸是當時社會最下層的工作。這裡的原則就是基督徒需要在工

作上彰顯謙卑順服的天國生命特質。聖經中的謙卑不是靜默，不是唯唯諾諾的鞠躬作揖，而是在一種主權被壓制的情況下，勝過肉體本性的驕傲，從內心所彰顯出來的生命特質。

西3:22-24 「22 你們作僕人的，要凡事聽從你們肉身的主人，不要只在眼前事奉，像是討人喜歡的，總要存心誠實敬畏主。23 無論做甚麼，都要從心裡做，像是給主做的，不是給人做的，24 因你們知道從主那裡必得著基業為賞賜。你們所事奉的乃是主基督。」
基督徒是服事主的。無論是教會的服事，日常工作，我們都是在服事主，我們都是在操練敬虔，我們都是在救恩上長進（得著基業為賞識）。

Towner: 「奴隸們已經掌握了主動權，因為他們意識到真正在福音生活中最偉大的人是為上帝的榮耀服侍他們主人的人（就像一個卑微的奴隸），僅此而已，而不僅僅是那些服侍“是”的主人的 致力於他們奴隸的福利”（NIV），這可能是罕見的，即使在最好的教會環境下也是如此。」

保羅說明這種在工作上為主服事而彰顯出謙卑特質的原因：「免得神的名和道理被人褻瀆」

無論是在教會的服事，給教會金錢的奉獻，還是我們日常生活工作，我們都是在服事主，這是基督徒屬靈生命成長，在救恩中長進，得著基督賞賜最蒙福的生命新樣式。求主幫助我們警醒地看到這一點！

禱告：